

OLIM Newsletter Nr. 11 (31.05.2007)

Sehr geehrte Damen und Herren,

willkommen zum elften elektronischen OLIM-Newsletter, mit dem wir Sie über die E-Learning-Aktivitäten und Weiterbildungsangebote der Universität Hamburg, Arbeitsstelle für wissenschaftliche Weiterbildung (AWW) auf dem Laufenden halten wollen. In unregelmäßigen Abständen informieren wir Sie über Termine, Neuigkeiten sowie aktuelle Entwicklungen in unserer Einrichtung.

Bitte weisen Sie auch Freunde und Bekannte auf diesen Newsletter hin, der ganz einfach über unsere Internetseite www.aww.uni-hamburg.de/el abonniert werden kann.

Themenübersicht

- 01 „Führung kann man nicht lernen“**
- 02 Neue Lernplattform – neue Termine**
- 03 Treue lohnt sich: Einführung eines Rabattsystems**
- 04 Neue Schwerpunkte im Recht: Arbeitsvertrag, Kündigungsschutz und Mitbestimmung**
- 05 Frischer Wind im Projektmanagement**
- 06 Neuauflage des OLIM-Programmheftes**
- 07 Podcampus, eine Initiative des Multimedia Kontor Hamburg und der Hamburger Hochschulen**
- 08 Train the E-Trainer mit neuen Inhalten und in neuem Gewand**

Die Themen im Einzelnen:

01 „Führung kann man nicht lernen“,

sagt Ferdinand Rohrhirsch, Privatdozent an der Katholischen Universität Eichstätt. Und eine Gallup-Studie zur Mitarbeitermotivation hat es an den Tag gebracht: Neun von zehn Arbeitnehmern in Deutschland haben weder eine echte emotionale Bindung zu ihrer täglichen Arbeit noch zu ihrem Arbeitgeber. Diese Situation wird unmittelbar auf die schlechte Führungsleistung deutscher Manager zurückgeführt. Lernen Manager das Falsche? Was kann man lernen am Führen und was sollte man mitbringen.

Dazu meint Frauke Rademacher-Heidemann, Praxisvertreterin im OLIM-Moderatorenteam, in einem Interview:

„.....Managen und Führen sind zwei parallele, voneinander abhängige Aufgaben. Auch die älteren Manager mit der Erfahrung des menschlichen und kollegialen Miteinanders und bisherigen Team-Denkens können lernen, dieses neue Umfeld einzubeziehen und trotz der unpersönlichen und individuellen Arbeitsweise der einzelnen Mitarbeiter das gemeinsame Ziel der Abteilung und des Teams zu pflegen. Es erfordert innovative Ideen, trotz Kostendruck die Mitarbeiter oft genug zusammenzuholen und das Miteinander und Füreinander zu fördern. Aber es ist die Persönlichkeit und die Bereitschaft des Managers, neben der Zielerfüllung (Quotendruck) auf die Bedürfnisse jeden Einzelnen Mitarbeiters einzugehen und individuell zu fördern. (...)

Für die jüngeren Manager ist es wichtig, wieder zu lernen, persönliche Verantwortung für jeden einzelnen Mitarbeiter und seine Wünsche und Ziele zu akzeptieren, auch bei

unpersönlichem remote Management, bei dem man fast nur über Videokonferenzen, Konferenztelefonate und Internet-Plattformen und -Datenbanken/Chats/etc. zusammenarbeitet.“

Auf die Frage, ob E-Learning-Kompetenz, die Fähigkeit, in virtuellen Teams zusammenarbeiten zu können, inzwischen zu den unverzichtbaren Qualifikationen eines Managers gehören, sagt F. Rademacher-Heidemann:

„Unbedingt. Nur wer selber mit den entsprechenden Medien umgeht, kann ein Team virtuell führen und die Scheu vor der manchmal unpersönlichen Form der Zusammenarbeit nehmen und motivierend eingreifen.“

Das vollständige Interview mit Frauke Rademacher-Heidemann können Sie nachlesen unter: http://www.aww.uni-hamburg.de/Interview_Rademacher.html

02 Neue Lernplattform – neue Termine

Seit Anfang 2007 steht den Hamburger Hochschulen mit „Blackboard“ eine um neue Werkzeuge/Tools erweiterte Lernplattform zur Verfügung. Für den Kurs „Train the E-Trainer“ der AWW wird sie schon eingesetzt (vgl. auch Punkt 05 dieses Newsletters). Damit haben wir weiterhin eine Lernplattform im Einsatz, die den modernen Anforderungen an Lernplattformen entspricht.

Der nächste Lauf der OLIM – Module beginnt am 27. Juli 2007 mit dem Pflichtmodul „Virtuelle Teamarbeit“. Anmeldeschluss ist der 9. Juli 2007.
Ab Ende September/Anfang Oktober geht es dann weiter mit den Modulen:

- Einführung ins kaufmännische Denken
- Grundlagen der Arbeits- und Organisationspsychologie
- Change Management und Lernen in Organisationen
- Managing Projects

Die Termine der Präsenzveranstaltungen finden Sie auf den entsprechenden Internetseiten unter http://www.aww.uni-hamburg.de/kategorieuebersicht_el.htm.

Anmeldungen bitte nur online unter:

http://www.aww.uni-hamburg.de/olim_anmeldung_elearning.html

Auch die Termine für Anfang 2008 stehen bereits fest (siehe ebenfalls unter http://www.aww.uni-hamburg.de/kategorieuebersicht_el.htm)

03 Treue lohnt sich: Einführung eines Rabattsystems

Die Qualitätssicherung unserer E-learning-Angebote hat oberste Priorität, kontinuierliche Evaluation gehört genauso dazu wie die Aktualisierung der Inhalte und die studienbegleitende Moderation durch professionelle E-Learning-Moderatorinnen und -Moderatoren.

Um auch weiterhin diesen Standard halten zu können, bedarf es nun erstmalig seit 2004 einer moderaten Gebührenerhöhung. Im Gegenzug gibt es jetzt ein Rabattsystem:

- Für das zweite Grundlagen- oder Aufbaumodul erhalten Sie einen Rabatt in Höhe von 100 €
- Für das dritte Grundlagen- oder Aufbaumodul erhalten Sie einen Rabatt in Höhe von 120 € und
- Für jedes weitere Modul erhalten Sie einen Rabatt in Höhe von 150 €

Die Kosten für das Gesamtzertifikat „Management für Führungskräfte“ (drei Grundlagen und zwei Aufbaumodule) bleibt bei diesem Angebot konstant. Selbstverständlich können Sie wie bisher auch nur einzelne Module belegen, ohne sich für das Gesamtprogramm zu verpflichten.

04 Neue Schwerpunkte im Recht: Arbeitsvertrag, Kündigungsschutz und Mitbestimmung

Die Evaluation der bisherigen Module Recht I und Recht II hat zu einer Verlagerung der Schwerpunkte geführt: Ab Anfang 2008 wird Recht I sich auf das Thema Arbeitsvertrag (http://www.aww.uni-hamburg.de/_____rech_eb0rs81npdez.htm) konzentrieren, Recht II schließt dann an mit den Themen Kündigungsschutz und Mitbestimmung (http://www.aww.uni-hamburg.de/_____rec_peb1vrke2klp.htm). Diese Veränderung ist auch eine Folge der Nachfragen aus der Berufspraxis. Führungskräfte benötigen aktuelles Hintergrundwissen in diesen Bereichen.

05 Frischer Wind im Projektmanagement

Erfolgreich enden nur 20 Prozent aller Projekte. Die Gründe für das Gelingen: Einbindung der Endbenutzer, Unterstützung durch das obere Management, klare Anforderungen. Für internationale Projekte ist zudem die englische Projektmanagement-Fachsprache unerlässlich. Dr. Marion Bruhn-Suhr stellt im Rahmen der Veranstaltungsreihe PERSPEKTIV·ÖFFNER (*lernende metropolregion hamburg*) die Erfolgsfaktoren für (internationales) Projektmanagement vor und informiert über Möglichkeiten des berufsbegleitenden Weiterbildungsstudiums OLIM.

Wann: **20. Juni 2007 | 18 – 19.30 Uhr**
Ort: **Weiterbildung Hamburg, Lange Reihe 81, Hamburg**

06 Neuauflage des OLIM-Programmheftes

Die aktualisierte, erweiterte Neuauflage des OLIM-Programmheftes finden Sie in Kürze unter <http://www.aww.uni-hamburg.de/feuel.html>. Wir stellen Ihnen jetzt auch fast alle Autorinnen und Autoren sowie Moderatorinnen und Moderatoren mit Bild vor.

07 Podcampus, eine Initiative des Multimedia Kontor Hamburg und der Hamburger Hochschulen

Auf dem Podcasting-Portal www.podcampus.de werden Audio- und Videobeiträge aus Wissenschaft und Forschung veröffentlicht. Das Angebot reicht vom Vorlesungsmitschnitt bis hin zu eigens produzierten Bildungsbeiträgen wie dem Podcast für Snowboarder oder der Video-Dokumentation zum Nachbau eines römischen Kriegsschiffes. Neben den Hamburger Hochschulen präsentieren sich auch zahlreiche weitere Hochschulen und Forschungseinrichtungen mit ihren Podcast-Produktionen wie z.B. die Fraunhofer-Gesellschaft oder die Helmholtz-Gemeinschaft Deutscher Forschungszentren.

Das Projekt Podcampus ist eine Initiative des Multimedia Kontor Hamburg und den Hamburger Hochschulen. Das MMKH bietet im Rahmen der Finkenau Academy Seminare zum Thema "Podcasting" an.

Der Kurs Train the E-Trainer der AWW (s. auch Punkt 08 in diesem Newsletter) berücksichtigt Podcasts und zeigt, wie sie sich didaktisch sinnvoll in E-Learning-Angebote integrieren lassen.

08 Train the E-Trainer mit neuen Inhalten und in neuem Gewand

Nach grundlegender Überarbeitung startete der Kurs „Train the E-Trainer“ im April 2007 mit der maximalen Teilnehmerzahl von 20 Personen und einer Warteliste. Wikis, Blogs, und Podcasts werden unter didaktischen Gesichtspunkten integriert und erprobt. Gleichzeitig kommt in diesen Kurs erstmalig die neue Hamburger Lernplattform Blackboard zum Einsatz.