

# OLIM Newsletter Nr. 12 (23.10.2007)

Sehr geehrte Damen und Herren,

willkommen zum zwölften elektronischen OLIM-Newsletter, mit dem wir Sie über die E-Learning-Aktivitäten und Weiterbildungsangebote der Universität Hamburg, Arbeitsstelle für wissenschaftliche Weiterbildung (AWW) auf dem Laufenden halten wollen. In unregelmäßigen Abständen informieren wir Sie über Termine, Neuigkeiten sowie aktuelle Entwicklungen in unserer Einrichtung.

Bitte weisen Sie auch Freunde und Bekannte auf diesen Newsletter hin, der ganz einfach über unsere Internetseite [www.aww.uni-hamburg.de/el](http://www.aww.uni-hamburg.de/el) abonniert werden kann.

## Themenübersicht

- 01 Wissensmanagement: Wege zum Wissen**
- 02 OLIM und das Web 2.0**
- 03 “How can E-Learning enrich our Training and Learning?”**
- 04 Die nächsten Termine: OLIM-Module und Train the E-Trainer**
- 05 Die Rolle des Managers von drei Seiten beleuchten**
- 06 Reale Zeit für virtuelle Teamarbeit**

## Die Themen im Einzelnen:

### **01 „Wissensmanagement: Wege zum Wissen“**

Das Thema „Wissen“ ist in aller Munde. Wissen ist zum Dreh- und Angelpunkt wirtschaftlichen Erfolgs geworden: Ohne die effiziente Vernetzung und Neukombination kollektiver Wissensbestände sind innovative Produkte, intelligente Güter und Dienstleistungen nicht mehr denkbar. Wie aber lässt sich das Wissen in Ihrem Unternehmen „einsammeln“ und aufbereiten? Wir zeigen Ihnen Möglichkeiten und Grenzen des Wissensmanagements und stellen Ihnen nützliche „Werkzeuge“ wie z.B. Wissenslandkarten vor.

Dr. Marion Bruhn-Suhr referiert im Rahmen der Veranstaltungsreihe PERSPEKTIV·ÖFFNER (*lernende metropolregion hamburg*) darüber, wie Unternehmen Wissen halten und produktiv umsetzen können. Sie informiert in diesem Zusammenhang auch über Möglichkeiten der berufsbegleitenden Weiterbildung OLIM.

Wann: **01. November 2007 | 17 – 18.30 Uhr**

Ort: **Weiterbildung Hamburg, Lange Reihe 81, 20099 Hamburg**

(Anmeldung zur kostenfreien Veranstaltung:

Renata Green: [green@weiterbildung-hamburg.de](mailto:green@weiterbildung-hamburg.de))

Online-Anmeldung: [http://weiterbildung-](http://weiterbildung-hamburg.de/angebote/veranstaltungen/details.html?tx_seminars_pi1%5BshowUid%5D=41)

[hamburg.de/angebote/veranstaltungen/details.html?tx\\_seminars\\_pi1%5BshowUid%5D=41](http://weiterbildung-hamburg.de/angebote/veranstaltungen/details.html?tx_seminars_pi1%5BshowUid%5D=41)

### **02 OLIM und das Web2.0**

*Ein erster Einstieg in die Umsetzung und Erprobung eines e-Portfolio-Konzepts*

Das Konzept des weiterbildenden Blended-Learning-Programms „OLIM - Management für Führungskräfte“ beruht neben der Wissensvermittlung an Hand von Texten und Fallstudien ganz wesentlich auf Diskussion, Austausch, dem Einbringen bisheriger beruflicher Erfahrungen und dem Transfer des Gelernten in den Berufsalltag. Das alles geschieht unter der kontinuierlichen Begleitung von besonders qualifizierten Moderatorinnen. Da die Teilnahme gebührenpflichtig ist, überlegen sich die Teilnehmenden im Vorwege sehr genau, wofür sie Geld und vor allem Zeit investieren, d.h. schon bei der Entscheidung für diese Weiterbildung reflektieren die Teilnehmenden in der Regel, was sie sich von ihrer Teilnahme versprechen.

Die Lernplattform Blackboard eröffnet nun die komfortable Möglichkeit, mit integrierten Blogs den Reflexionsprozess und die Erweiterung der Kompetenzen der einzelnen Teilnehmenden weitergehend zu dokumentieren und in das eigene Portfolio aufzunehmen.

Für jede Teilnehmerin und jeden Teilnehmer wird ein Blog eingerichtet mit der Aufgabe, die für sie wichtigen Erkenntnisse, Entwicklungen, Erfahrungen etc. quasi als Tagebuch zu führen. Am Ende der über fünf Monate geführten Aufzeichnungen steht dann eine Gesamtauswertung. Die Teilnehmenden erlangen an Hand der Aufzeichnungen Erkenntnisse darüber, welche Lernprozesse sie durchlaufen haben, welche Kompetenzen sie sich angeeignet haben und wie ihre „Lernbilanz“ aussieht.

### **03 “How can E-Learning enrich our Training and Learning?”**

Unter diesem Motto steht der Abend mit dem Professional Women’s Forum e.V. Hamburg (PWF) in der AWW. Das PWF ist ein internationales Netzwerk von berufstätigen Frauen, die in einer entspannten Atmosphäre einmal monatlich zusammenkommen, um von- und miteinander zu lernen.

Am 30. Oktober wird es um das Thema E-Learning und virtuelle Lernumgebungen gehen. Wie kann E-Learning aussehen, wie fühlt es sich an, wenn man als Lernende/r vor dem Bildschirm sitzt und virtuell mit anderen zusammenarbeiten muss? Wie können Trainerinnen und Coaches E-Learning einsetzen? Welchen Mehrwert kann E-Learning haben? Um diese und andere Fragen so wie praktische Übungen am PC wird es an dem Abend gehen.

Das PWF ist grundsätzlich offen für Gäste, jedoch ist hierfür eine Anmeldeung erforderlich: [http://www.professional-womens-forum.de/PWF\\_Invitation1007.pdf](http://www.professional-womens-forum.de/PWF_Invitation1007.pdf).

Falls Sie Interesse oder Bedarf für eine derartige Veranstaltung haben, die sich an einen geschlossenen Kreis wendet, sprechen Sie uns gerne an. Wir planen gerne zusammen mit Ihnen eine Veranstaltung nach Ihren Bedürfnissen.

### **04 Die nächsten Termine: OLIM-Module und Train the E-Trainer**

Der nächste Lauf der OLIM-Module beginnt am 25. Januar 2008 mit dem Pflichtmodul „Virtuelle Teamarbeit“. **Anmeldeschluss ist der 7. Januar 2008.**  
Ab Mitte März geht es dann weiter mit den Modulen:

- Recht I: der Arbeitsvertrag
- Aspects of Management in a modern Organisation

- Wissensmanagement
- Personal- und Organisationsentwicklung

Die Termine der Präsenzveranstaltungen finden Sie auf den entsprechenden Internetseiten unter [http://www.aww.uni-hamburg.de/kategorieuebersicht\\_el.htm](http://www.aww.uni-hamburg.de/kategorieuebersicht_el.htm).

Anmeldungen bitte nur online unter:

[http://www.aww.uni-hamburg.de/olim\\_anmeldung\\_elearning.html](http://www.aww.uni-hamburg.de/olim_anmeldung_elearning.html)

Die Plätze werden nach Eingang der Anmeldungen vergeben, wobei die Anzahl begrenzt ist. Erste Anmeldungen liegen bereits vor.

Der nächste Lauf des „Train the E-Trainer – Lehre und Kursgestaltung mit dem Internet“ beginnt am 1.4.08. Bewerbungsschluss ist der 29.2.08.

## 05 Die Rolle des Managers von drei Seiten beleuchten

Ein Manager hat sehr unterschiedliche Rollen zu erfüllen. Im Mittelpunkt des englischsprachigen OLIM-Moduls „**Aspects of Management in a modern Organisation**“ steht die Auseinandersetzung mit diesen unterschiedlichen Rollen. Aus drei verschiedenen Blickwinkeln werden die Tätigkeit als Manager analysiert und mögliche Alternativen erarbeitet: der Manager als Individuum, der Manager als Teil seines Unternehmens und der Manager in einem umkämpften Markt. Der Fokus dieses englischsprachigen Kurses liegt wiederum darauf, Konzepte und Fertigkeiten zu erproben und zu analysieren und deren Ergebnisse in einer Gruppe von Mitstudierenden und Moderatorinnen (Muttersprachlerinnen) vertiefend zu diskutieren.

Der Kurs basiert auf schriftlichen Materialien der Open University Business School und wird ergänzt um begleitende moderierte Diskussion auf der Lernplattform Blackboard. Näheres zum Kurs finden Sie unter:

<http://www.aww.uni-hamburg.de/73qdykrct4t.htm>

Beginn des nächsten Laufs ist im Januar 2008 (**Anmeldeschluss ist der 7. Januar 2008.**).

## 06 Reale Zeit für virtuelle Teamarbeit

Internationale Geschäftsbeziehungen wirken sich zunehmend auf die Gestaltung der Arbeit aus. Unter Zeit- und Kostengesichtspunkten setzen Unternehmen immer selbstverständlicher auf virtuelle Zusammenarbeit – um Reisekosten zu sparen oder schneller zu Ergebnissen zu kommen. Nur selten jedoch werden die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ausreichend darauf vorbereitet. "Wir können schließlich mit E-Mails und den entsprechenden Medien umgehen, warum sollte es da Probleme geben? Für technische Fragen haben wir unsere IT-Administration" – heißt es dazu oft. Meist wird dabei vergessen, dass auch virtuelle Teamarbeit reale Zeit und spezielles Know-how benötigt.

Die beste Art, sich mit diesem Thema nachhaltig und berufsbezogen auseinander zu setzen, ist die praktische Anwendung. Über das Konzept des entsprechenden AWW-Angebotes – das Modul „Virtuelle Teamarbeit“ – trugen Dr. Marion Bruhn-Suhr und Chris Brylla am 26.10.07 in Bonn auf Einladung des CLIX-Anwenderforums in Bonn (DIHK und Deutsche Sparkassenakademie) vor. Die im Anwenderforum zusammengeschlossenen Vertreterinnen und Vertreter aus Personalabteilungen der unterschiedlichsten Unternehmen zeigen großes Interesse an erfolgreichen Konzepten zur virtuellen Teamarbeit und deren Umsetzungen in ein webbasiertes Lernangebot. Deshalb wurde dem weitgehend konkurrenzlosen Kurskonzept der AWW breiter Raum in der Tagesordnung des Forums eingeräumt.