

OLIM Newsletter (8.11.05)

Sehr geehrte Damen und Herren,

willkommen zum achten elektronischen OLIM-Newsletter, mit dem wir Sie über die E-Learning Aktivitäten und Weiterbildungsangebote der Universität Hamburg, Arbeitsstelle für wissenschaftliche Weiterbildung auf dem Laufenden halten wollen. In unregelmäßigen Abständen informieren wir Sie über Termine, Neuigkeiten sowie aktuelle Entwicklungen in unserer Einrichtung.

Bitte weisen Sie auch Freunde und Bekannte auf diesen Newsletter hin, der ganz einfach über unsere Internetseite www.aww.uni-hamburg.de/el abonniert werden kann.

Themenübersicht

- 01 Neues Demo-Modul online: Vertragsrecht**
- 02 Vertragsrecht: eine Teilnehmerin berichtet**
- 03 Liste der OLIM-Module wurde um noch ein englischsprachiges Modul erweitert**

- 04 Bewerbungsschluss für die nächste Runde: 9. Dezember 2005**
- 05 Karrierezeit - eine Weiterbildung ausschließlich für Frauen vor, in und nach der Familienphase - geht weiter**

Die Themen im Einzelnen

- 01 Neues Demo-Modul online: Vertragsrecht**

Sie kennen die Situationen aus Ihrem Arbeitsalltag:

Ihr Lieferant hat Sie im Stich gelassen. Aber Sie haben feste Liefertermine mit Ihren Kunden vereinbart. Zum Glück könnte ein anderer Lieferant einspringen. Worauf müssen Sie achten?

Bei Reparaturarbeiten fällt Ihre Computeranlage aus. Ihr Unternehmen steht zwei Tage still. Das Wartungsunternehmen winkt ab- man hat Ihnen gegenüber doch die Haftung beschränkt. Lohnt es sich, Ihrem Anwalt überhaupt davon zu erzählen?

Ihr Geschäftspartner legt ihnen einen Vertragsentwurf über 20 Seiten vor und bittet Sie, möglichst in der nächsten halben Stunde zu unterschreiben. Worauf müssen Sie achten?

Im geschäftlichen Alltag lauern hunderte von kleinen juristischen Fallen, in die man geraten kann. Meist entsteht kein Schaden, weil auch der Vertragspartner seine eigenen Rechte nicht kennt. Aber schon mit geringen Rechtskenntnissen kann man viele dieser Klippen sicher umschiffen.

Wenn Ihnen Fragen dieser Art bekannt vorkommen, dann hilft dieser Kurs Ihnen weiter – Sie können juristische Grundkenntnisse erwerben und müssen nicht einmal in die Nähe eines Anwalts geraten. Dabei wollen wir Sie nicht zu Anwälten oder Rechtprofessoren ausbilden, sondern vielmehr versuchen, Ihnen das Rüstzeug mit auf den Weg zu geben, das Ihnen im geschäftlichen Alltag helfen kann. Sie werden ein Problembewusstsein für juristische Fragen entwickeln, einfache Fragen mit einem Blick ins Gesetz lösen können und wissen, wann ein juristisches Problem so schwierig ist, dass es vielleicht besser ist, doch bei Ihrem Anwalt nachzufragen.

Falls Sie noch mehr über dieses Modul wissen möchten: schauen Sie sich unsere Demo-Version an. Hier können Sie sich überzeugen, wie praxisnah diese vermeintlich „trockene“ Materie Vertragsrecht bei uns vermittelt wird.

Das Demomodul finden Sie hier:

<http://www.aww.uni-hamburg.de/el/modul/recht/vp/demo.htm>

Mit dem neuen Demo-Modul gibt es nun insgesamt 5 Demo-Module aus dem OLIM-Programm:

- Wissensmanagement
- Train the E-Trainer
- Projekt-, Prozess- und Qualitätsmanagement
- Einführung in die Arbeits- und Organisationspsychologie
- Recht I – Vertrag und Prozess

Der nächste Lauf „Recht I – Vertrag und Prozess“ beginnt am 18. Februar 2006

Vorgeschaltet ist wie bei allen OLIM-Modulen das Modul „Study Skills – Einführung in das E-Studium“, sofern dieses Modul nicht schon zu einem früheren Zeitpunkt bearbeitet wurde. (http://www.aww.uni-hamburg.de/el/modul/study_skills/adressaten.htm)

Bewerbungsschluss: 9. Dezember 2005

Weitere Informationen und Anmeldeformular unter:

<http://www.aww.uni-hamburg.de/el/modul/recht/vp/adressaten.htm>

02 Vertragsrecht: eine Teilnehmerin berichtet

Die Teilnehmerin Chris B. aus dem letzten Lauf des Moduls Vertragsrecht beschreibt ihre Erfahrung so:

„Das Modul „Vertrags- und Arbeitsrecht“ widerspricht jedem Vorurteil, das man gegenüber Jura, Rechtsseminaren oder dem Erlernen von Gesetzestexten

haben kann. Wie meine Kommilitonen auch, erwartete ich spröde, etwas abgehobene Sprache, Emotionslosigkeit und "Erbsenzählerei" im Paragrafendschungel.

Doch es kam ganz anders: die Diskussionswellen schlugen im Onlineforum oft hoch und jeder war mit viel Engagement dabei. Grund waren die vielen aus dem Leben gegriffenen Fälle, die wir als Anfänger gleich richtig zu bearbeiten hatten. Da es sich um authentische Fallbeispiele und "echte" Akten handelte, fiel es leicht, Parallelen zu eigenen Sachverhalten zu ziehen. Jeder war betroffen, hatte so etwas schon erlebt oder steckte gerade in einem ähnlichen Fall. Eigene Fragen oder Sachverhalte wurden von dem kompetenten und -motivierenden Tutorenteam flexibel mit in den Stoff integriert.

Ganz "nebenbei" erlernten wir nicht nur die juristischen Fachbegriffe und Normen, sondern auch die Sprache der Juristen zu verstehen. Persönlich bin ich dadurch wesentlich sicherer im Umgang mit Anwälten, aber auch Behörden und Firmen geworden, wenn man sich juristisch mit diesen auseinandersetzen hat. Das führte soweit, dass ich aufgrund des erworbenen Wissens im Vertragsrecht und meiner neuen Argumentation einen Vertrag wegen eines Formfehlers stornieren konnte, der mich sonst viel Geld gekostet hätte.“

Der nächste Lauf „Recht I - Vertrag und Prozess“ beginnt am 18. Februar 2006

Vorgeschaltet ist wie bei allen OLIM-Modulen das Modul „Study Skills – Einführung in das E-Studium“, sofern dieses Modul nicht schon zu einem früheren Zeitpunkt bearbeitet wurde. (http://www.aww.uni-hamburg.de/el/modul/study_skills/adressaten.htm)

Bewerbungsschluss: 9. Dezember 2005

Weitere Informationen und Anmeldeformular unter:
<http://www.aww.uni-hamburg.de/el/modul/recht/vp/adressaten.htm>

Demomodul: <http://www.aww.uni-hamburg.de/el/modul/recht/vp/demo.htm>

03 Liste der OLIM-Module wurde um ein weiteres englischsprachiges Modul erweitert

Das OLIM-Programm ist um ein weiteres englischsprachiges Modul zum allgemeinen Management und Marketing erweitert worden:

„Aspects of management in a modern organisation“

beschäftigt sich mit der Rolle des Managers, Organisationsstrukturen und Organisationsentwicklung, dem Umgang mit den Interessen der "Stakeholder", Entscheidungsfindungen, Kundenbeziehungen und Marketingkonzepten sowie deren Umsetzungen in der Praxis.

Diesem Modul liegen eine Reihe von Büchern von der Open University Business School sowie ein Standardwerk zum Marketing zugrunde. Für die Kommunikation, die Diskussionen, Einzel- und Gruppenarbeiten wird die Lernplattform WebCT genutzt. Für die erfolgreiche Bearbeitung dieses englischsprachigen Moduls werden 5 ECTS-

Leistungspunkte (entsprechend ca. 150 Stunden Bearbeitungszeit) vergeben.

Der erste Lauf „Aspects of management in a modern organisation“ beginnt am 25. Februar 2006.

Vorgeschaltet ist wie bei allen OLIM-Modulen das Modul „Study Skills – Einführung in das E-Studium“, sofern dieses Modul nicht schon zu einem früheren Zeitpunkt bearbeitet wurde. (http://www.aww.uni-hamburg.de/el/modul/study_skills/adressaten.htm)

Bewerbungsschluss: 9. Dezember 2005

Weitere Informationen und Anmeldeformular unter:
<http://www.aww.uni-hamburg.de/el/modul/management/aspectsmanagement/adressaten.htm>

04 Bewerbungsschluss für die nächste OLIM-Runde: 9. Dezember 2005

Die Termine für den Start der nächsten OLIM-Module stehen:

Den Anfang macht wieder das 3wöchige Modul „Study Skills“ – die Vorbereitung auf das E-Studium. Am 28. Januar 2006 findet hierzu die erste Präsenz in Hamburg statt. Der Arbeitsaufwand umfasst 25-30 Stunden insgesamt verteilt auf 3 Wochen. Details: http://www.aww.uni-hamburg.de/el/modul/study_skills/adressaten.htm

Weiter geht es dann mit den Modulen

„Recht I – Vertrag und Prozess“

Beginn: 18.02.2006
Arbeitsaufwand: ca. 90 Stunden insgesamt verteilt auf 5 Monate entsprechend 6-8 Stunden pro Woche, 3 ECTS – Leistungspunkte
Details: <http://www.aww.uni-hamburg.de/el/modul/recht/vp/adressaten.htm>

„Change Management und Lernen in Organisationen“

Beginn: 25.03.2006
Arbeitsaufwand: ca. 150 Stunden insgesamt verteilt auf 5 Monate entsprechend ca. 10 Stunden pro Woche, 5 ECTS – Leistungspunkte
Details: <http://www.aww.uni-hamburg.de/el/modul/management/change/adressaten.htm>

„Personal- und Organisationsentwicklung“

Beginn: 04.03.2006
Arbeitsaufwand: ca. 150 Stunden insgesamt verteilt auf 5 Monate entsprechend ca. 10 Stunden pro Woche, 5 ECTS – Leistungspunkte
Details: <http://www.aww.uni-hamburg.de/el/modul/psychologie/po/adressaten.htm>

„Aspects of management in a modern organisation“

Beginn: 25.02.2006
Arbeitsaufwand: ca. 150 Stunden insgesamt verteilt auf 5 Monate entsprechend ca. 10 Stunden pro Woche, 5 ECTS – Leistungspunkte
Details: <http://www.aww.uni->

hamburg.de/el/modul/management/aspectsofmanagement/adressaten.htm

Die Teilnahmeplätze werden bei Vorliegen der Zugangsvoraussetzungen (Hochschulabschluss beliebiger Fachrichtung und mindestens ein Jahr Berufserfahrung, sowie gute Englischkenntnisse beim englischsprachigen Modul) nach Eingang vergeben. Maximal stehen 25 Teilnahmeplätze je Modul zur Verfügung.

Bewerbungsschluss ist der **9. Dezember 2005**

Für den Erwerb des Gesamtzertifikats OLIM – Management für Führungskräfte“ der Universität Hamburg werden insgesamt 20 ECTS-Leistungspunkte benötigt.

05 Karrierezeit - eine Weiterbildung ausschließlich für Frauen vor, in und nach der Familienphase - geht weiter!

Der Pilotlauf des Projektes Karrierezeit war voll ausgebucht und hat bereits das Bergfest hinter sich. Die Teilnehmerinnen arbeiten sich mit großem Engagement durch das Modul Grundlagen der Arbeits- und Organisationspsychologie. Es hat sich gezeigt, dass diese Form der Weiterbildung ideal für die Zielgruppe ist: E-Learning bietet die nötige Flexibilität für ihre Lebenssituation. Das Studium mit Kommilitoninnen, die sich in vergleichbaren Lebenssituationen befinden, bietet auch die Chance, sich am Rande bei Fragen rund ums Kind und Familie auszutauschen und sich gegenseitig zu unterstützen. Am 10. Dezember wird die 2. und letzte Präsenz in dem Modul stattfinden, danach fertigen die Teilnehmerinnen ihre Abschlussarbeiten an, bevor es für viele im Januar/Februar mit einem der nachfolgenden Module weitergeht. Ergänzt wird dieses Studienangebot vom Multimediakontor mit einem Tag, der sich ausschließlich dem Thema Karriereservices widmet. Der Aufbau eines Alumni-Netzwerkes nimmt bereits konkrete Formen an.

Ab Januar/Februar 2006 geht's weiter mit „Recht I – Vertrag und Prozess“, „Managing projects“ und zusätzlich wird auch das Modul „Grundlagen der Arbeits- und Organisationspsychologie“ wieder angeboten.

Vorgeschaltet ist wie bei allen OLIM-Modulen auch das Modul „Study Skills – Einführung in das E-Studium“, sofern dieses Modul nicht schon zu einem früheren Zeitpunkt bearbeitet wurde.

Alle Module stehen auch neuen Teilnehmerinnen offen. Einzige Zugangsvoraussetzungen sind ein Hochschulabschluss beliebiger Fachrichtung und mindestens 2 Jahre Berufserfahrung.

Bewerbungsschluss ist der 2. Dezember 2005

Weitere Details unter: <http://www.karrierezeit.de/>