

OLIM Newsletter Nr. 9 (24.05.2006)

Sehr geehrte Damen und Herren,

willkommen zum neunten elektronischen OLIM-Newsletter, mit dem wir Sie über die E-Learning-Aktivitäten und Weiterbildungsangebote der Universität Hamburg, Arbeitsstelle für wissenschaftliche Weiterbildung auf dem Laufenden halten wollen. In unregelmäßigen Abständen informieren wir Sie über Termine, Neuigkeiten sowie aktuelle Entwicklungen in unserer Einrichtung.

Bitte weisen Sie auch Freunde und Bekannte auf diesen Newsletter hin, der ganz einfach über unsere Internetseite www.aww.uni-hamburg.de/el abonniert werden kann.

Themenübersicht

- 01 Einladung zur kostenlosen Informationsveranstaltung in Hamburg**
- 02 OLIM: Neue Informationsbroschüre druckfrisch erhältlich**
- 03 Themen für die Praxis: Virtuelle Teamarbeit**
- 04 Startklar für die nächste Runde: Anmeldeschluss 7. Juli 2006**
- 05 Grundlagen der Arbeits- und Organisationspsychologie: Rückblick eines Teilnehmers**
- 06 Train the E-Trainer: Neu mit den Themen Video- und Audioeinsatz**
- 07 Karrierezeit - eine Weiterbildung ausschließlich für Frauen - geht weiter!**

Die Themen im Einzelnen:

01 Einladung zur kostenlosen Informationsveranstaltung in Hamburg

Am Samstag, dem 24. Juni 2006, 11.00 Uhr sind Interessierte herzlich eingeladen, sich im Rahmen einer Präsenzveranstaltung über Inhalte, Aufbau und Konzepte des Programms OLIM - Management für Führungskräfte zu informieren. Es wird die Gelegenheit geben, mit Teilnehmenden und Moderatorinnen aktueller Kurse über ihre Erfahrungen zu sprechen. Die Veranstaltung findet in den Räumen der Arbeitsstelle für wissenschaftliche Weiterbildung der Universität Hamburg in der Vogt-Kölln-Str. 30, Haus E statt. Interessierte bitten wir, sich unter dem Stichwort „Info-Veranstaltung OLIM“ per E-Mail an e-learning@aww.uni-hamburg.de anzumelden.

02 OLIM: Neue Informationsbroschüre druckfrisch erhältlich

Die neue Infobroschüre mit ausführlichen Modulbeschreibungen und Hintergrundinformationen (z.B. zu den beteiligten Autoren) sowie anderen wichtigen

Informationen zum praxisorientierten weiterbildenden Studium „OLIM – Management für Führungskräfte“ kann jetzt angefordert werden: Schicken Sie uns eine E-Mail: info@aww.uni-hamburg.de, Stichwort: OLIM-Broschüre.

03 Themen für die Praxis: Virtuelle Teamarbeit

Praxisbezug von Beginn an:

Schon im Pflichtmodul „Virtuelle Teamarbeit“ erhalten die Teilnehmenden wertvolle Tipps für den Berufsalltag und können ganz nebenbei den Praxisbezug des OLIM-Programms ganz allgemein testen. Unser Pflichtmodul ist jetzt noch berufsbezogener durch die Fokussierung auf virtuelle Teamarbeit. Sie erleben und erfahren hier, wie das Arbeiten in virtuellen Teams gefördert, optimiert und effizient gestaltet werden kann. Andere wichtige Themen betreffen das Zeitmanagement, Lernstile und natürlich die Handhabung der Lernplattform. Wir bereiten Sie mit diesem Modul auf die nachfolgenden Module vor.

Das Modul „Virtuelle Teamarbeit“ stellt die Nachfolge des Moduls „Study Skills“ dar, das den Schwerpunkt im Bereich der Studienvorbereitung hatte.

04 Startklar für die nächste Runde: Anmeldeschluss ist der 7. Juli 2006

Im August/September 2006 beginnen die nächsten Module:

- Virtuelle Teamarbeit (Pflichtmodul):	11.08.06
- Grundlagen der Arbeits- und Organisationspsychologie:	11.09.06
- Projekt-, Prozess- und Qualitätsmanagement:	11.09.06
- Wissensmanagement:	11.09.06
- Managing projects:	22.09.06
- Arbeitsrecht für Führungskräfte:	15.09.06

Die genauen Termine für das Modul

Moderne Führung zwischen Gesundheit, Stress, Mobbing und Burn Out stehen noch nicht endgültig fest, Interessierte können sich jedoch auf die Mailingliste setzen lassen und werden dann informiert, sobald die Termine feststehen (http://www.aww.uni-hamburg.de/fstz_olim_curriculum_mobbing.html).

Diejenigen, die erstmalig an einem unserer OLIM-Module teilnehmen möchten, müssen zunächst das Modul „Virtuelle Teamarbeit“ bearbeiten, bevor sie an einem weiteren Modul teilnehmen. Bewerbungsschluss hierfür ist der 7. Juli 2006. Diejenigen, die bereits eine Teilnahmebescheinigung für „Study Skills“ haben, können sich direkt für eines der nachfolgenden Module anmelden. Die maximal 25 Teilnahmeplätze je Modul werden nach Eingang der Anmeldung vergeben, sofern die Zugangsvoraussetzungen vorliegen (Hochschulabschluss und mind. ein Jahr Berufserfahrung). Die Anmeldung erfolgt ausschließlich über das Online-Formular: www.aww.uni-hamburg.de/el-module.

Demoversionen zu den Modulen

- Grundlagen der Arbeits- und Organisations-psychologie,
- Projekt-, Prozess- und Qualitätsmanagement,
- Wissensmanagement und
- Managing projects

finden Sie unter: www.aww.uni-hamburg.de/e-demos

05 Grundlagen der Arbeits- und Organisationspsychologie: Rückblick eines Teilnehmers

„...Ich habe im letzten Jahr das Modul "Grundlagen der Arbeits- und Organisationspsychologie" (A+O) mit viel Begeisterung absolviert und kann mich noch an eine Frage von Ihnen erinnern, inwieweit sich das Studium auf die Berufslaufbahn ausgewirkt bzw. inwieweit es mich beruflich unterstützt hat.

Ihre Nachricht erreichte mich gerade in der Zeit des beruflichen Wechsels, sodass es im "Kopf unterging". Nun, da ich des öfteren an das Studium zurückdenken musste, habe ich mir diese Antwort auf meine To Do-Liste gesetzt.

Das Studium war für mich so etwas wie die Eintrittskarte in den Personalbereich, in den ich gerne wechseln wollte (vorher habe ich ja im IT-Bereich gearbeitet und ein entsprechendes Studium absolviert).

Kurz nach Abschluss des A+O-Studiums ergab sich die Möglichkeit der Bewerbung auf eine Stelle in der Personalentwicklung für den Bereich Nachwuchs- und Führungskräfteprogramme. Darauf habe ich mich beworben, und ohne die Belegung des Zusatzstudiums hätte ich sicherlich Schwierigkeit gehabt, eine zumindest rudimentäre Bildung für diesen Bereich vorzuweisen. So wurde ich tatsächlich genommen, der Wechsel hat geklappt!

Das Studium war für mich allerdings nicht nur eine Eintrittskarte – es war vor allem auch ein inhaltlicher "Halt" und Ratgeber. Einige Inhalte habe ich erneut durchgelesen bzw. durchdacht, um Praktiken zu reflektieren oder zu strukturieren.

...

Zusammengefasst denke ich mit einem sehr guten und bereichernden Gefühl an das Studium zurück, sogar mit ein wenig "Sehnsucht", da mir die Zeit sehr viel Spaß gemacht hat und mir eine in die Tiefe gerichtete Arbeit ermöglichte.“

Der nächste Lauf dieses Moduls beginnt am 11.09.2006 mit der Freischaltung. Insgesamt umfasst das Modul einen Studienaufwand von ca. 90 Stunden, die Kosten inklusive tutorieller Betreuung und Präsenzveranstaltung betragen 993,00 €. Eine Demoversion finden Sie unter www.aww.uni-hamburg.de/e-demos

06 Train the E-Trainer: Neu mit den Themen Video- und Audioeinsatz

Die über die Grenzen Hamburgs hinaus bekannte und renommierte Zusatzqualifikation zum "E-Learning Moderator und Gestalter" startet Anfang September wie geplant mit dem 4. Durchgang. Neu aufgenommen wurde dem aktuellen Stand der Technik folgend ein Abschnitt über Video- und Audio-Einsatz. Die maximale Teilnehmerzahl beträgt 20, die Plätze werden nach Eingang der Anmeldungen vergeben, sofern die Teilnahmevoraussetzungen (Hochschulabschluss und Lehrerfahrung) vorliegen.

Das gut etablierte Alumni-Netzwerk der bisher ca. 80 „Train the E-Trainer“-Absolventinnen und Absolventen lädt in unregelmäßigen Abständen externe Experten zu Diskussionsrunden ein. So bleiben auch ehemalige Teilnehmerinnen und Teilnehmer auf dem aktuellen Stand der Entwicklung.

Details und Anmeldeformular finden Sie unter www.aww.uni-hamburg.de/etrainer.

05 Karrierezeit - eine Weiterbildung ausschließlich für Frauen - geht weiter!

Auch das Projekt Karrierezeit geht in die nächste Runde. Ab Herbst 2006 zählen u.a. die fünf OLIM-Module

- „Study Skills“ (Pflichtmodul)
- Grundlagen der Arbeits- und Organisationspsychologie
- Personal- und Organisationsentwicklung
- Recht I: Vertragsrecht für Führungskräfte
- Aspects of management in a modern organisation (englischsprachig)

zum Karrierezeit-Angebot. Das Programm richtet sich ausschließlich an Frauen. Ergänzt wird die inhaltliche Arbeit in den Modulen um Karriereservices: Informationen und Veranstaltungen rund um Karrierefragen, Coaching und Training. Alle ehemaligen und aktuellen Teilnehmerinnen sind außerdem in einem eigens hierfür eingerichteten Netzwerk zusammengeschlossen. Details und Anmeldung über: www.karrierezeit.de.