

KONTAKT

Informationsveranstaltung

In regelmäßigen Abständen laden wir zu Informationsveranstaltungen ein. Gerne nehmen wir Sie in unsere Interessentenliste auf.

Termine und Kosten

Termine für Informationsveranstaltungen, Anmeldung und Seminarwochenenden sowie die Kosten entnehmen Sie bitte unserer Internetseite unter:

www.zfw.uni-hamburg.de/psychologie

Anmeldung

Bitte senden Sie uns per E-Mail oder Post die folgenden Unterlagen:

- ausgefülltes und unterschriebenes Anmeldeformular
- kurzes Anschreiben mit Nennung der Motivation
- tabellarischer Lebenslauf
- Kopie des Berufs- oder Hochschulabschlusses
- Nachweis über mindestens ein Jahr Berufstätigkeit

Bei erfüllten Zugangsvoraussetzungen werden die Plätze in der Reihenfolge des Anmeldungseingangs vergeben.

Kontakt und Beratung

Lena Oswald

Tel.: +49 40 42838-9712

lena.oswald@uni-hamburg.de

Veranstaltungsort

Universität Hamburg

Zentrum für Weiterbildung (ZFW)

Jungiusstraße 9, 20355 Hamburg

Weitere Informationen

www.zfw.uni-hamburg.de/psychologie

ZENTRUM FÜR WEITERBILDUNG

Das Zentrum für Weiterbildung (ZFW) ist die zentrale Einrichtung der Universität Hamburg für berufliche Weiterbildung und lebenslanges Lernen. Das ZFW entwickelt Weiterbildungsangebote in Kooperation mit den Fakultäten der Universität Hamburg, Partnerhochschulen, Fachverbänden und Unternehmen. Kennzeichnend sind dabei wissenschaftliche Kompetenz, Forschungsnahe, Qualität der Lehre und Praxisbezug.

In der Exzellenzstrategie des Bundes und der Länder hat die Universität Hamburg den Zuschlag für vier Exzellenzcluster erhalten und wurde 2019 mit dem Status als Exzellenzuniversität ausgezeichnet. Diesen hohen Anspruch verfolgen wir auch in der Weiterbildung, mit exzellenter Lehre und anerkannten Universitätszertifikaten und Masterabschlüssen. Das ZFW bietet Ihnen ein umfassendes und nachfrageorientiertes Weiterbildungsangebot:

- berufsbezogene Zertifikatsprogramme und Masterstudiengänge
- das Kontaktstudium: offenes Bildungsprogramm der Universität Hamburg
- das Allgemeine Vorlesungswesen (öffentliche Vorträge an der Universität Hamburg)

Das vollständige Angebot finden Sie unter www.zfw.uni-hamburg.de

PERSONAL-PSYCHOLOGIE

Führung, Kompetenzen, Resilienz
Grundlegende Kompetenzen für Führungskräfte und Personalverantwortliche – Kompakt an fünf Wochenenden!

© Adobe Stock / Antongiulien

 **Universität Hamburg**
DER FORSCHUNG | DER LEHRE | DER BILDUNG

ZENTRUM
FÜR WEITERBILDUNG

PROFIL

Personalpsychologie. Führung, Kompetenzen, Resilienz

Die Anforderungen an Führungskräfte wachsen stetig. Um psychologische Prozesse rund um Personal und Arbeit zu verstehen und erfolgreich steuern zu können, sind Kompetenzen im Bereich Personalpsychologie in modernen Arbeitsumfeldern besonders wichtig.

Die berufsbegleitende Weiterbildung „Personalpsychologie. Führung, Kompetenzen, Resilienz“ baut diese Kompetenzen kompakt an fünf Wochenenden zielgenau und praxisorientiert auf. Der Schwerpunkt liegt dabei auf dem Transfer in die eigenen Handlungsfelder der Teilnehmenden. Die Weiterbildung vermittelt die Grundlagen der Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie, beleuchtet individuelles und sozial bedingtes Verhalten in Organisationen und diskutiert die Themen Kompetenzentwicklung und Weiterbildung sowie Resilienz und Gesundheitsförderung. Aktuelle Entwicklungen wie Nachhaltigkeit, Digitalisierung und Diversity werden in diesen Exkurs mit einbezogen. Neben der Inhaltsvermittlung werden die Kompetenzen der Teilnehmenden didaktisch weiterentwickelt.

Die Universität Hamburg ist eine von 11 Exzellenzuniversitäten Deutschlands. Diesen Anspruch verfolgen wir auch in unserem Weiterbildungsangebot.

Inhalte

Modul 1: Grundlagen der Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie, Geschichte und Trends, Arbeitsanalyse

- Kennenlernen, Struktur, Arbeitsaufträge zum Selbststudium
- Handlungsfelder und -ziele
- Methodische Zugänge
- Wissenschaft und Praxis
- Zukunftstrends

INHALTE

Modul 2: Individuelles Erleben und Verhalten in Organisationen

- Bedingungsfaktoren der individuellen Arbeitsmotivation, Arbeitszufriedenheit und Arbeitsleistung
- Produktives und kontraproduktives Arbeitsverhalten; Rolle von Gerechtigkeit und Vertrauen in Organisationen
- Psychologische Prozesse im Veränderungsmanagement

Modul 3: Soziale Dynamiken in Organisationen, Führung und Teamprozesse

- Führungstheorien
- Führung als dynamischer Interaktionsprozess
- Implizite Führung; Führung von unten
- Teamprozesse und Bedingungen erfolgreicher Teamarbeit, auch in agilen Settings
- Gesundheitsförderliche Führung; ressourcenorientierte Führung

Modul 4: Resilienz und Gesundheitsförderung

- Zusammenhang von Arbeitszufriedenheit und Gesundheit
- Belastungsfaktoren
- Ressourcen und Resilienz
- Interventions- und Präventionsformen

Modul 5: Kompetenzentwicklung und Weiterbildung

- Kompetenzentwicklungsbedarf und Trainingsziele
- Diagnose von Weiterbildungs- und Trainingsbedarfen
- Trainingsmethoden
- Transfer und Evaluation
- Individuelle Entwicklung durch Coaching

Wissenschaftliche Programmleitung

Prof. Dr. Nale Lehmann-Willenbrock, Universität Hamburg

Lehrende

Dr. Romana Dreyer, Maie Stein

STUDIEN-ORGANISATION

Zielgruppe

Berufsbegleitende Weiterbildung für Fach- und Führungskräfte aus Unternehmen und öffentlichen Einrichtungen, die sich für Führungsaufgaben, Personalarbeit und neue Arbeitsbereiche qualifizieren möchten.

Teilnahmevoraussetzungen

- Hochschulabschluss oder abgeschlossene Berufsausbildung
- mindestens ein Jahr Berufserfahrung

Studienorganisation

Die Weiterbildung wird berufsbegleitend an fünf Seminarwochenenden durchgeführt. Studienmaterial wird über die Lernplattform der Universität Hamburg OpenOLAT zur Verfügung gestellt. Die Plattform bietet zusätzlich Funktionen für Kommunikation und Vernetzung der Teilnehmenden, z. B. für selbstorganisierte Lerngruppen.

Umfang und Dauer

- 80 Unterrichtsstunden zuzügl. Selbststudium
- 5 Module; insges. 5 Seminarwochenenden in 4 Monaten
- Präsenzlehre im Blended-Learning-Format, d. h. drei Wochenendseminare finden im Zentrum für Weiterbildung, zwei mittels Live-Online-Lehre über Microsoft Teams statt.
- Unterrichtszeiten: samstags und sonntags von 09:00 bis 16:00 Uhr

Abschluss und Zertifikat

Bei regelmäßiger Anwesenheit (mindestens 75 %), Bearbeitung und Präsentation der Aufgaben sowie positiv beurteilte Projektarbeit wird das Universitätszertifikat „Personalpsychologie. Führung, Kompetenzen, Resilienz“ (6 ECTS nach dem European Credit Transfer System) vergeben.